5VALLI SERVIZI S.R.L.
AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO
PER LA SELEZIONE DI N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO
LIVELLO VI B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016

5VALLI SERVIZI S.R.L.
L'Azienda **5VALLI SERVIZI S.R.L.,** in sigla **5VALLI**, è una società di capitali interamente pubblici che svolge le seguenti principali attività:

- Raccolta e trasporto dei Rifiuti Urbani indifferenziati e non nel territorio serviti dei 37 Comuni del bacino attraverso sistemi di raccolta, stradale, porta a porta e/o di prossimità
- Gestione isole ecologiche comunali con attività di stoccaggio provvisorio, avviamento a recupero o smaltimento di rifiuti speciali assimilabili agli urbani, RAEE (frigoriferi, TV, computers, lavatrici, elettrodomestici, neon) ingombranti, pneumatici, medicinali scaduti, fusti vuoti T e/o F, pile, toner;

1– Oggetto della Selezione

Preso atto di quanto contenuto all'art. 1, comma 1, lett. m) del DPCM 08/03/2020 ed s.m.i. la presente procedura verrà espletata, anche in periodo di vigenza di detto Decreto ed s.m.i., relativamente alla I parte, con modalità telematica.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 18/09/2020 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a norma del vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di un soggetto con profilo di "Impiegato amministrativo", con le seguenti funzioni:

attività di coordinamento e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Opera individualmente ovvero coordina e controlla i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale è formalmente responsabile.

Nello specifico il candidato assumerà la qualifica di Impiegato amministrativo, Addetto ai Sistemi di gestione Integrata, Addetto alle procedure di cui al D.Lgs. 50/16 ed s.m.i., e si occuperà inoltre in particolare di inserimento dati dei rifiuti con tenuta del Registro Carico/Scarico e statistiche, referente con l'Autorità di regolazione (ARERA) e con i Comuni per i sistemi tariffari, gestione della rete informatica aziendale e dei protocolli informatici come di legge.

Dovrà inoltre provvedere alla proposta degli acquisti in economia e alle spese indispensabili al normale ed ordinario funzionamento dell'azienda.

2 – Durata

L'incarico sarà a tempo indeterminato, full time, con un periodo di prova di sei mesi con un inquadramento al livello VIB del C.C.N.L. Utilitalia Servizi Ambientali.
Eventuali incarichi esterni dovranno essere preventivamente autorizzati.
Benefit: buoni pasto, cellulare aziendale e computer portatile.

È richiesta la disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto del presente bando nei tempi che saranno comunicati dall'Azienda tenuto conto di quanto previsto dalla disciplina in tema di preavviso, se lavoratore già assunto presso altra ditta, azienda e/o Ente.

3 – Pubblicità dell'avviso di selezione

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 25/09/2020 al 09/10/2020 sul sito internet aziendale e attraverso altri canali on-line. L'elenco degli ammessi alla prova orale, dopo una prima selezione a cura dell'azienda effettuata esclusivamente in base ai titoli ed al CV presentato, con indicazione del luogo e dei giorni in cui avverrà e la graduatoria finale, sarà comunicata via mail e/o PEC ai diretti interessati o pubblicata sul sito Internet della società.

4 – Procedure di selezione

L'espletamento della selezione per la prova orale sarà affidato ad una Commissione Valutatrice appositamente nominata. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei requisiti previsti dalla presente procedura.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

5 – Requisiti

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

5.1 - Requisiti di ordine generale:

a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (*i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana*);
b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
c) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
d) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (*con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system*), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

e) non essere stato/a, licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la **5VALLI**. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
f) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (*cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima*), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;
h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*);
i) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

Detti requisiti devono essere autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione e saranno formalmente verificati all'atto dell'affidamento dell'incarico. La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.
In osservanza alla legge 10 aprile 1991, n. 125, 5VALLI garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

5.2 –Titolo di studio e requisiti di capacità professionali:

- Requisito minimo: Diploma di Scuola Media Superiore in discipline tecnico/economiche.

Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae allegato dal candidato alla domanda di ammissione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e permanere al momento di assunzione dell'incarico.

5.3 – Domicilio

È richiesta la disponibilità ad assumere domicilio in località dalla quale sia facilmente accessibile il luogo di lavoro (max 70 km.), anche al fine di raggiungere lo stesso in tempi limitati, in caso di urgenze e anche in giorni festivi, assicurando comunque la reperibilità telefonica.

6 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito di 5VALLI e attraverso canali on-line.

Le domande, redatte in lingua italiana, dovranno pervenire **entro il giorno 09/10/2020** e potranno essere inviate, **in formato PDF**, **unitamente alla documentazione di seguito indicata, esclusivamente via mail al seguente indirizzo: g.bazzani@5valliservizi.it.**

Documenti da allegare:

- **Domanda di ammissione**, sottoscritta dal candidato in forma semplice e con allegata fotocopia di un documento d'identità del sottoscrittore, dovrà contenere tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, di seguito indicate:
  - cognome e nome
  - data e luogo di nascita
  - residenza
  - codice fiscale
  - indirizzo mail, con recapiti telefonici, cui inviare eventuali richieste di chiarimento ed esito della selezione
  - dichiarazioni di cui al punto 5.1 del presente avviso.

- **Curriculum vitae**, datato e sottoscritto con autorizzazione al trattamento dei dati, e recante i riferimenti email ai quali ricevere comunicazioni relative alla presente selezione.
  In particolare, nel curriculum dovrà essere specificata l'esatta indicazione del titolo di studio posseduto, con data, sede di conseguimento e l'indicazione di eventuali percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati o altri titoli; per le esperienze professionali pregresse, occorrerà indicare gli incarichi ricoperti e le relative mansioni, gli enti, le sedi e i periodi in cui sono state svolte le attività.
- Altri requisiti, di cui al successivo punto, dovranno essere dichiarati dal candidato, ove posseduti.

Non saranno valutate le domande incomplete o prive di *curriculum vitae*.

5VALLI non assume alcuna responsabilità per ritardi, eventuali disguidi o mancata consegna nei termini previsti. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute dopo la scadenza sopra indicata.

È in facoltà di 5VALLI chiedere chiarimenti e/o integrazioni con riguardo alla documentazione presentata dai candidati.

7 – Valutazione delle domande

I Candidati saranno sottoposti alla selezione secondo i criteri di seguito dettagliati.
5VALLI preliminarmente individuerà, sulla base dei titoli e requisiti dichiarati, chi abbia ottenuto un punteggio minimo di 35/60 punti, secondo la seguente tabella, da sottoporre successivamente al colloquio della Commissione Valutatrice per l'approfondimento professionale mirato a valutare competenze relative al posto da occupare, di cui al punto 1, capacità di relazione, e motivazioni al cambiamento, nel caso di candidati già lavoratori. I punti a disposizione della Commissione per la fase di colloquio saranno complessivamente n. 40.
In ogni caso la mancanza anche solo di uno dei punti di cui al paragrafo 5.1 costituirà immediata esclusione

REQUISITO	MODALITA'	PUNTEGGIO
Titolo di studio	Valutazione CV	Fino a 8 punti*
Esperienza lavorativa	Valutazione CV	Fino a 7 punti
Esperienza lavorativa nel settore tecnico amministrativo e dei rifiuti e dell'ambiente, sia in aziende che Enti con tenuta registri e statistiche	Valutazione CV	Fino a 10 punti
Conoscenza dei sistemi di software ed in generale dei sistemi informatici e reti aziendali	Valutazione CV	Fino a 12 punti
Conoscenza delle modalità di gestione dei Piani Finanziari dei Comuni ai fini della gestione Tari e parti correlate.	Valutazione CV	Fino a 12 punti
Conoscenza degli adempimenti da tenersi e dei relativi moduli di calcolo tariffari con l'autorità di regolazione Arera	Valutazione CV	Fino a 5 punti
Altre abilitazioni	Valutazione CV	Fino a 6 punti**

*max 3 p.ti per diploma base, + 3 p.ti max per Laurea, + 2 p.ti max per Master o altro
** max 2 abilitazioni considerate e attribuiti 3 punti per ciascuna

Saranno ammessi al colloquio con la Commissione coloro i quali avranno ottenuto un punteggio minimo di 35/60

La prima parte della selezione, svolta esclusivamente in ambito di valutazione curriculare, sarà espletata con i tempi necessari, ma immediatamente alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.
La seconda parte, quella orale, si svolgerà con particolare riferimento all'evolversi dalla situazione legata a quanto stabilito dal DPCM 08/03/2020.

Il colloquio verterà sugli argomenti inerenti il ruolo da ricoprire in Azienda e in materia di aspetti, procedure, legislazione e tecniche con riferimento all'attività svolta dall'Azienda, normativa Società di capitali e a partecipazione pubblica.

La Commissione procederà all'esecuzione dei colloqui attribuendo ai candidati i punteggi in base alla seguente tabella:

ARGOMENTO	MODALITA'	PUNTEGGIO
Profilo motivazionale	Colloquio	Fino a 10 punti
Conoscenze tecniche	Colloquio	Fino a 10 punti
Conoscenze amministrative	Colloquio	Fino a 10 punti
Conoscenze informatiche	Colloquio	Fino a 10 punti

Il Candidato prescelto riceverà comunicazione via email e l'esito verrà pubblicato sul sito di 5VALLI e verrà stilata una graduatoria.
La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

8 – Trattamento economico

Il candidato verrà assunto secondo il CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, con il trattamento economico conseguente.

9 – Sede di Lavoro

La sede di lavoro sarà Monleale (AL) ovvero laddove si svolgono le attività della Società

10 – Facoltà di 5VALLI e termini di assunzione

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso e non costituisce impegno ad affidare l'incarico da parte di 5VALLI, che pertanto si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura della posizione in assenza di candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche ricercate, ovvero di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione. La procedura può anche concludersi senza il conferimento dell'assunzione.
Inoltre, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora, dai controlli effettuati, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

11 – Accertamenti previa assunzione

L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.
Per informazioni rivolgersi a 5VALLI. Sig.re Gabriella Bazzani, mail **g.bazzani@5valliservizi.it.**

Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE/2016/679

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. del D.Lgs. 101/2018, in materia di trattamento dei dati personali, si forniscono le seguenti informazioni, relative alle motivazioni per le quali verranno trattati i dati personali, ai diritti dell'interessato e come lo stesso può esercitarli.

1. Titolare del trattamento dei dati

Titolare del Trattamento dei dati è 5VALLIServizi, Piazza IV Novembre 25, 15059 Monleale (AL) nella persona del suo Amministratore Delegato.

2. Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)

5VALLIServizi ha nominato il Responsabile per la Protezione dei dati raggiungibile presso la medesima Società, Piazza IV Novembre 25, 15059 Monleale (AL).

3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 6 e 10 del Regolamento UE/2016/679, tutti i dati personali comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento nell'ambito dell'esecuzione del proprio compito di interesse pubblico e connesso all'esercizio di pubblici poteri, in particolare per la gestione della procedura relativa alla selezione di personale.

La base giuridica di riferimento per il trattamento dei dati è riconducibile alla L. 133/2008, al D.L. 112/2008, al D.Lgs. 165/2001, alla L. 124/2015 ed al D.Lgs 175/2106).

Inoltre, il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati secondo quanto stabilito dall'art. 2-octies D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii

4. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti informatici e telematici. I medesimi dati possono essere trattati anche su carta, senza l'ausilio di mezzi elettronici.

I trattamenti sono effettuati dal personale del Titolare, impegnati alla riservatezza e preposti alle relative attività in relazione alle finalità sopra descritte.

Il Titolare adotta misure tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati.

5. Obbligatorietà del consenso-trattamento

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli preclude la possibilità di dar corso alle attività previste dal procedimento e conseguentemente la domanda sarà considerata improcedibile.

6. Trasferimento dei dati

I dati raccolti per le predette finalità potranno essere destinati anche ad altri soggetti, pubblici o privati, in aderenza ad obblighi di legge o a disposizioni regolamentari, ivi comprese le norme in materia di accesso ai documenti.

I dati inoltre, potranno essere destinati ad eventuali soggetti terzi che agiranno per conto del Titolare appositamente designati come Responsabili del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679. L'elenco di eventuali detti soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare.

7. Diffusione dei dati personali

I dati personali, non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati, salvo che tale operazione sia prevista da disposizioni normative con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità.

8. Tempi di conservazione dei dati

In riferimento ai dati contenuti in documenti amministrativi per i quali non è prevista una specifica disposizione di legge o regolamento in materia di conservazione, saranno trattati per la durata della relativa procedura nel rispetto dei termini prescrizionali per l'esercizio dei diritti nell'ambito del procedimento giurisdizionale amministrativo, civile e penale eventualmente conseguente.

I predetti dati saranno conservati per periodi più lunghi a condizione che siano trattati esclusivamente ai fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici ai sensi dell'art. 5 paragrafo 1, lettera e) Regolamento UE 2016/679.

Decorsi i termini e le esigenze sopra indicate, troverà applicazione l'art. 21, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 42/2004 in materia di scarto dei documenti dagli archivi pubblici, fatto salvo i casi in cui i documenti dovranno essere conservati in modo permanente.

9. Diritti dell'interessato

L'interessato, in esecuzione dell'art. 13, paragrafo 2, lett. b) del Regolamento UE/2016/679, può avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21), disciplinati dal citato Regolamento UE/2016/679.

Il diritto è esercitabile presso il Titolare sopra indicato o il suo designato raggiungibile presso

presso 5VALLIServizi, Piazza IV Novembre 25, 15059 Monleale (AL) tel. 0131/1800064, affarigenerali@pec.5valliservizi.it.

In ultima istanza, oltre alle tutele previste in sede amministrativa o giurisdizionale, è ammesso comunque il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it - nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Monleale, 24/09/2020

L'Amministratore Delegato
Angelo Gandini