



AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO, A TEMPO INDETERMINATO, IN QUALITÀ DI AUTISTA/CAPO SQUADRA

L'azienda 5 Valli Servizi S.r.l. (di seguito anche 5VALLI), con sede in Monleale (AL), Piazza IV Novembre 25, società di capitali interamente pubblici che svolge le seguenti principali attività:

- Raccolta e trasporto dei Rifiuti Urbani indifferenziati e non nel territorio serviti dei 37 Comuni del bacino attraverso sistemi di raccolta, stradale, porta a porta e/o di prossimità;
- Gestione isole ecologiche comunali con attività di stoccaggio provvisorio, avviamento a recupero o smaltimento di rifiuti speciali assimilabili agli urbani, RAEE (frigoriferi, TV, computers, lavatrici, elettrodomestici, neon) ingombranti, pneumatici, medicinali scaduti, fusti vuoti T e/o F, pile, toner;

con Delibera del CDA in data 15/01/2021, emana il presente avviso di selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di profili idonei alla mansione di Autista/Capo Squadra, da inquadrare nel C.C.N.L. di Utilitalia Servizi Igiene ambientale, al livello 5b.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

OGGETTO DELLA POSIZIONE

La risorsa dovrà:

1. Ricoprire il compito di Capo Squadra;
2. Predisporre l'assetto del sistema secondo priorità e classi assegnate alle varie procedure e ne gestisce le risorse;
3. Curare il rispetto delle norme operative attuando, ove necessario, le procedure di emergenza previste;
4. Coordinare e controllare le attività del personale in turno e l'addestramento dei neo-inseriti;
5. Essere addetto al coordinamento funzionale di unità organizzative operanti su zone territoriali o su aree comprendenti più comuni, per la realizzazione degli obiettivi di intervento aziendale e di sviluppo dei servizi di raccolta e trasporto

Al lavoratore si chiede inoltre di:

- dedizione al servizio, buona prestanza fisica
- in caso di emergenza o necessità, prestare servizio anche fuori dell'orario normale del turno di lavoro.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro in cui la risorsa selezionata presterà servizio è rappresentata da tutto il territorio servito da 5 Valli Servizi S.r.l.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- età non inferiore ai 21 anni;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;



- inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- non essere stato/a, licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la 5VALLI o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
- non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
- Essere in possesso della patente di guida di tipo B oppure C con CQC in corso di validità
- Essere in possesso di un titolo di studio della scuola dell'obbligo.

Detti requisiti devono essere autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione e saranno formalmente verificati all'atto dell'affidamento dell'incarico. La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- possesso del diploma di scuola media superiore o equivalente per i cittadini non italiani
- possesso di patente di guida di categoria C, "CQC" e Carta Tachigrafica
- aver effettuato precedenti esperienze lavorative svolta in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) nel settore rifiuti nell'attività di coordinamento e gestione mezzi e personale di raccolta rifiuti
- aver effettuato precedenti esperienze lavorative svolta in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) in aziende a partecipazione pubblica operanti nel settore rifiuti svolgendo attività di coordinamento e/o gestione mezzi.
- utilizzo di gru per autocarro con patentino in corso di validità
- qualifica di custode piazzola ai sensi del DM aprile 2008

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, la domanda di partecipazione deve essere presentata perentoriamente entro e non oltre il 29/05/2021, esclusivamente via Internet, compilando l'apposito FORM on-line disponibile attraverso lo specifico LINK pubblicato sul sito www.5valliservizi.it.

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al FORM verrà disattivato.



Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59 dell'ultimo giorno utile.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare tre fasi:

1. accreditamento con ricezione della password;
2. compilazione della domanda e relativa protocollazione al termine della fase;
3. completamento della richiesta di candidatura con caricamento della domanda firmata e degli allegati previsti secondo procedura.

Al termine della compilazione della DOMANDA (punto 2), il candidato dovrà stampare la copia in formato PDF della domanda completata e firmarla in modo autografo dove previsto.

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica.

A seguire, ciascun candidato dovrà accedere nuovamente al FORM con le proprie credenziali utilizzate per la compilazione e procedere (punto 3) ad allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti files esclusivamente in formato pdf:

- domanda di ammissione alla selezione debitamente firmata, a pena di inammissibilità;
- una fotocopia di un documento d'identità scansionato fronte/retro in corso di validità;
- Una fotocopia della patente di guida non inferiore alla categoria "B" in corso di validità
- una fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità, se cittadino extra comunitario regolarmente soggiornante sul territorio dello Stato italiano;
- allegato A contenente i titoli di studio, di servizio, formazione e specialistici che si intende presentare per la valutazione dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000, redatto secondo il modello scaricabile sul form on-line;
- Curriculum vitae completo di dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000 (si precisa che il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con l'allegato A. Il CV non è inoltre utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli, ma potrà essere utilizzato, eventualmente, per il rilevamento dei requisiti preferenziali e di altre informazioni di carattere generale;

La procedura si considera completa solo se tutte le fasi sono state ultimate: in caso contrario, risulterà domanda non completa. Lo stato della candidatura sarà visualizzabile sul menu principale della pagina di accesso, insieme con i riquadri degli allegati inseriti. Al completamento della procedura di caricamento, il sistema fornirà automaticamente il messaggio di CONFERMA DI CANDIDATURA. Tale conferma - oltre che tramite visualizzazione a video - avviene anche attraverso l'invio, all'indirizzo indicato dal candidato in fase di registrazione, di una e-mail di conferma della candidatura.

La data di compilazione della domanda e del completamento nei tempi previsti della procedura di richiesta di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

ATTENZIONE: poiché la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quelli previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso.

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire uno o tutti i documenti già caricati, prima della scadenza del termine utile per la presentazione, il candidato può accedere al FORM e, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione, dovrà procedere ad annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE. REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dalla selezione ha luogo in:

- mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;



Le domande e la relativa documentazione, che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione titoli e per colloquio. Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che dall'esame della domanda di partecipazione e dei relativi allegati avranno i requisiti minimi richiesti dal presente avviso. Scaduti i termini per la presentazione delle domande si procederà, con il supporto di una società di ricerca e selezione appositamente individuata, alla realizzazione delle attività di ammissione alla selezione e di valutazione dei titoli. L'effettuazione del colloquio e la redazione della graduatoria finale saranno effettuate da una Commissione giudicatrice appositamente nominata da 5 Valli Servizi.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A redatto come sopra riportato. La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

Sarà attribuita una valutazione ad eventuali titoli per un punteggio massimo complessivo non superiore a 20 punti, così analiticamente ripartito:

- possesso del diploma di scuola media superiore o equivalente per i cittadini non italiani - 2 PUNTI
- possesso di patente di guida di categoria C, "CQC" e Carta Tachigrafica - 1 PUNTI
- aver effettuato precedenti esperienze lavorative svolta in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) nel settore dei rifiuti nell'attività di coordinamento e gestione mezzi e personale di raccolta rifiuti - 0,50 PUNTI/MESE FINO A UN MASSIMO DI 12 PUNTI
- aver effettuato precedenti esperienze lavorative svolta in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) in aziende a partecipazione pubblica operanti nel settore rifiuti svolgendo attività di coordinamento e/o gestione della flotta mezzi - 0,25 PUNTI/MESE FINO A UN MASSIMO DI 3 PUNTI
- utilizzo di gru per autocarro con patentino in corso di validità - 1 PUNTI
- qualifica di custode piazzola ai sensi del DM aprile 2008 - 1 PUNTI

La valutazione dei suddetti titoli, che potrà essere effettuata con il supporto di una società di ricerca e selezione appositamente individuata, prevede l'assegnazione dei punteggi suddetti esclusivamente in ragione dei documenti e/o delle dichiarazioni presentate dai candidati.

Al termine di questa fase proseguiranno nella selezione soltanto i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 10/20 punti, ovvero i primi 5 aventi superato il punteggio minimo, più eventuali parimerito.

L'elenco degli ammessi al colloquio orale, la sede del colloquio e le relative date saranno rese note almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società alla pagina <http://www.5valliservizi.it/Trasparenza/BandiConcorso>.

COLLOQUIO ORALE

I candidati ammessi al colloquio dovranno essere muniti di documento valido di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata quale rinuncia alla selezione stessa.

Il colloquio orale sarà effettuato da un'apposita Commissione Valutatrice nominata da 5VALLI SERVIZI. Il colloquio verterà sulla verifica delle esperienze professionali richieste e di seguito riportate:

- procedure utilizzo autocarri, CQC
- procedure sicurezza
- procedure gestione rifiuti e raccolta differenziata nonché normative connesse
- norme riguardanti la gestione dei rifiuti e la compilazione dei relativi documenti di trasporto
- possesso abilitazioni di cui alle esperienze professionali richieste



- utilizzo di strumenti informatici

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione complessivamente 20 PUNTI.

Al termine dei colloqui verrà stilata la graduatoria finale con i punteggi conseguiti dai candidati. Le modalità di approvazione ed utilizzo della graduatoria finale sono disciplinate dal "Regolamento per il reclutamento del personale".

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società

Eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet della Società, <http://www.5valliservizi.it/> e mediante comunicazione ai candidati ammessi con messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Gli avvisi e le graduatorie pubblicate sul sito internet della Società conterranno solamente le iniziali del cognome e nome, data e luogo di nascita dei candidati.

Si precisa che le comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito della società (<http://www.5valliservizi.it>) alla sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE\BANDI DI CONCORSO" hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati non potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere le prove selettive nel giorno e nell'ora prevista saranno considerati rinunciatari.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

La graduatoria finale una volta divenuta esecutiva sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida per un anno. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale verrà formalmente e personalmente informato dell'esito della selezione, secondo le modalità dallo stesso indicate.

Nell'arco della validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, deve manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considererà decaduto.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE



L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita medica di idoneità.

5 VALLI SERVIZI s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. del D.Lgs. 101/2018, i dati personali dei candidati saranno nella titolarità di 5VALLI Servizi, Piazza IV Novembre 25, 15059 Monleale (AL) nella persona del suo Amministratore Delegato.

DISPOSIZIONI VARIE

5 VALLI si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

5 VALLI si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione e il link al form per la presentazione della domanda di partecipazione saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito della società.

5 VALLI si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione al profilo ricercato.

5 VALLI S.R.L.

Monleale, 07/05/2021